

# 5 CONSEJOS PARA MEJORAR LA COMUNICACION CON TU EQUIPO DE TRABAJO



*Hablar no es lo mismo que comunicar.*

**Hablar** es articular sonidos y palabras; **comunicar**, es transmitir un estado de ánimo, un sentimiento, una característica, un objetivo, etc., mediante influencia o intervención.

Sin comunicar no es posible liderar; todos deben transmitir mensajes y objetivos al resto del equipo. Ordenar y juzgar sólo por resultados no permite conectar con el equipo.



Aunque no existe una ley sobre cómo liderar o dirigir equipos de trabajo, es indispensable llegar a un buen nivel de comunicación.

Los **5 aspectos** que ayudan a desarrollar una **buen comunicación** son los siguientes.

1

## Transmite Sentimientos

Órdenes frías formarán un equipo frío, compartir emociones y sentimientos conecta al equipo. Si se transmite algo que se puede sentir, no será olvidado fácilmente.



3

## Crea una Historia

Como al narrar una historia, pon a tu equipo en contexto, da el punto central de tu mensaje, un final o desenlace y una conclusión de la esencia de tu idea.



5

## Busca Cómplices

No te hagas el centro del equipo, los demás no se sentirán parte importante. Haz que quienes reciban tu mensaje se sientan retados e invitados a ser parte de la historia.



2

## Sé Preciso

Busca la idea principal de tu mensaje y transmítela a tu equipo para impactarlo. Actualmente todos reciben mucha información, centra tu idea y ahorra tiempo para ti y para tu equipo.



4

## Hazlo con Buen Humor

Recuerda que el estado de ánimo también se transmite. El mensaje no sólo es lo que se dice, sino cómo se dice, lo que buscas es impactar positivamente a tu equipo.



**Comienza a practicar** éstos 5 puntos cuando comuniques a tu equipo de trabajo, y sobretodo aprende a escucharlos; comenzarás a recibir respuestas diferentes, notarás el cambio en el ambiente laboral y verás que los resultados mejorarán.



Conoce más consejos y herramientas para optimizar la gestión de sus recursos humanos, administrar información y desarrollar talento.

Visita [www.visualk.com/rrhh](http://www.visualk.com/rrhh) o comunícate a [informacion@visualk.com](mailto:informacion@visualk.com)