

Software de Recursos Humanos para la Industria Inmobiliaria

El mercado inmobiliario en la región centroamericana está pasando por un momento en el que las constructoras comienzan a quedar cortas para satisfacer la cantidad de proyectos que exige el mercado. La función de estas empresas es vital en el sector de la construcción, ya que son las que crean, colocan y mercadean los grandes proyectos inmobiliarios que se vienen generando.

www.visualk.com/rhhh



Panamá y Costa Rica se erigen como los preferidos de los desarrolladores inmobiliarios, pero los proyectos de construcción se expanden por toda la región.

El déficit habitacional en la región indica que existe un gran potencial para el sector inmobiliario y esto hace atractivo el mercado para inversionistas locales y extranjeros. Centroamérica está disfrutando de un impulso inmobiliario que se evidencia con el regreso de la construcción, la inversión y los compradores. Es un fenómeno alentado por las buenas expectativas de la región, y a su vez ayudará a consolidar importantes áreas de la economía.

Dentro de los retos que se han identificado en la industria se pueden contar los siguientes:

Complejidad de pago: las empresas del sector inmobiliario cuentan con una complejidad de pago muy particular, ya que se cuenta con cuadrillas de trabajadores que realizan tareas por las que reciben diferentes tipos de pagos dependiendo de la complejidad, tiempo y salario acordado por dichas tareas.

Rotación de personal: la rotación de personal en este tipo de empresas es alta, ya que depende de la cantidad de proyectos que se estén llevando a cabo y de la necesidad de recursos.

Movilidad: Debido a que los proyectos se realizan en diferentes áreas y zonas geográficas las personas que registran las actividades de los trabajadores deben tener una forma amigable y simple de registrarlas para su posterior pago en planilla.

Human Talent Is, es capaz de brindarnos:

Adaptabilidad

A los pagos que necesite manejar dentro de la organización sin necesidad de modificar el "core" del sistema.

Accesibilidad

A través del portal de autogestión le facilitará a la persona encargada el registro de las tareas de los colaboradores en sitio.

Volumen de empleados

HTis administra sin ninguna dificultad grandes volúmenes de colaboradores gestionando la rotación del personal.

Human Talent Is es una herramienta **integrada por diferentes módulos** para soportar todas las áreas funcionales de Recursos Humanos



Definir Estructura

Corporate Design CD

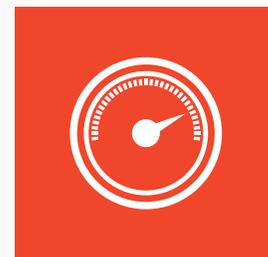
- Estructura organizativa
- Escalas salariales
- Presupuestación de plazas
- Asignación de centro del costo
- Definición del puesto
- Presupuestos de nómina

- Solicitudes de personal
- Evaluaciones y entrevistas
- Definición de perfiles para puestos
- Referencias de empleos anteriores
- Contratación de empleados



Captar Talento

Recruitment & Selection





Mantener Personal

Capital Management CM

- Expedientes de colaboradores
- Llamados de atención
- Notas de felicitación
- Permisos, vacaciones e incapacidades
- Portal y kiosco de autogestión
- Movimientos de personal

Informes

Performance Indicators PI

- Aumentos de personal
- Detalle de horas laboradas
- Horarios y marcajes
- Comisiones, fondo de empleados
- Indemnizaciones y cuenta corriente
- Cálculo de nómina



Mantener Personal

Reward Execution RE

- Tipo aspirómetro
- Gráficos
- Personalizables
- Drill and drop



Desarrollar Equipo

Challenge Assessment CA

- Evaluaciones por objetivos
- Evaluaciones por competencias
- Evaluaciones 90, 180 y 360 grados
- Seguimiento de avance y cumplimiento de objetivos
- Objetivos por depto., área, puesto, etc

- Expedientes de capacitaciones
- Niveles de profundidad de capacitaciones
- Inscripción y toma de asistencia
- Registro de notas
- Programación de evaluaciones periódicas
- Notificaciones por correo electrónico



Desarrollar Equipo

Path Development PD

Beneficios de utilizar HTis:

- **Optimización:** Procesos de compensaciones y beneficios automáticos y transparentes.
- **Movilidad:** ya que cuenta con una herramienta amigable y de fácil acceso a través de la web para que nuestros colaboradores tengan su información siempre a la mano.
- **Descentralización:** A través del portal de autogestión podemos dar acceso a colaboradores para realizar sus propios procesos.
- **Empoderamiento:** Otorga a los usuarios, directores y empleados, accesos para realizar y autorizar acciones de personal de una manera simple y amigable.

Algunos de nuestros clientes



Brindamos Solución a sus Necesidades de Información

Visual K es una empresa comprometida al éxito de sus clientes, optimizando la productividad y haciendo eficientes sus procesos, a través de sus soluciones que proveen información actualizada e integrada. Distribuidos entre su equipo de trabajo, Visual K posee 20 años de experiencia implementando exitosamente sistemas en más de 150 empresas nacionales e internacionales.

VISUALK



Gold Channel Partner



Power Gen



Packaging Paper & Plastics Film



Laminated Plastics



Plastic Bottles



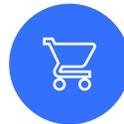
Planificación de Recursos Empresariales
ERP



Administración para el mantenimiento de Activos
EAM



Recursos Humanos
HTIS



Punto de Venta
POS



Manejo de presupuestos y consolidación financiera
d/EPM



Inteligencia de Negocios
BI-BAMF



Administración de la Cadena de Suministro
SCM: WMS



Administración de los clientes
CRM

20

Años de experiencia

Clientes en

+10

Países

+50

Profesionales

+150

Clientes activos

Guatemala

Calz. Roosevelt 22-43
Zona 11, Edif. Tikal
Futura, Torre Luna,
Oficinas 9B-9C,
Ciudad Guatemala

+502 2327 5858

El Salvador

Ave. Las Amapolas, C.
Los Castaños,
No. 121, Colonia San
Francisco,
San Salvador

+503 2223 8547

Puerto Rico

PMB 247 35
JC Borbon Suite 67
Guaynabo,
PR 00969,
Puerto Rico

+1 787 960 1742

México

Av Coyoacán 1878 -504,
Benito Juarez,
Del Valle, 03100
Ciudad de México, D.F.,
México

+52 55 5524 5820

USA

555 North Point Center
East, Ste. 400,
Alpharetta, GA 30022,
United States
of America

+1 678 366 4330

www.visualk.com