

# Ventajas de utilizar software para Recursos Humanos

en la Industria Inmobiliaria

[www.visualk.com/rrhh](http://www.visualk.com/rrhh)

Las empresas cuentan en la actualidad con una gran cantidad de empleados en planilla, esto implica una gran carga de trabajo para el departamento de Recursos Humanos. Llega un punto en el cual dicho departamento se ve desbordado en su capacidad para atender a sus clientes internos, nuestros colaboradores.

Contar con un software de Recursos Humanos brinda a los responsables de este departamento las herramientas necesarias para poder gestionar de una mejor manera el equipo de trabajo y centrar sus tareas en funciones más estratégicas para nuestra organización.

La tecnología es vital dentro de las organizaciones, no sólo por el ahorro significativo de tiempo y la optimización de los procesos, sino también porque le permitirá concentrarse en impulsar nuevos proyectos y en capitalizar el talento de su personal.

## Los principales beneficios de contar con un software de Recursos Humanos son:

1. Automatiza la gestión del talento
2. Alinear los objetivos de los colaboradores con los de la empresa
3. Potencializa el desarrollo del personal
4. Disminución de la rotación de personal
5. Disminución de la carga administrativa del departamento de RRHH



## Una herramienta de Recursos Humanos puede ayudar a optimizar algunos procesos dentro del área de recursos humanos de la organización como pueden ser:

### Administración de la Información de los Empleados

Una tarea que por lo general consume mucho tiempo y representa una gran inversión de tiempo en capturar la información y almacenarla. Una herramienta de gestión de talento optimiza este proceso ya que puede contar con información digitalizada y mucho más ordenada.

### Gestión del Desempeño

Una herramienta de Gestión de Talento nos puede ayudar a medir el desempeño de nuestros colaboradores de una manera objetiva a través de definición de objetivos y competencias a evaluar lo cual puede ir atado incluso a compensaciones de nuestros colaboradores.

### Aprendizaje y desarrollo del Talento Humano

Una herramienta de gestión de talento permite capacitar a los colaboradores de una manera más eficiente y efectiva. Este tipo de tecnologías permite que se lleve a cabo capacitaciones abarcando más participantes dentro de la organización de una manera más sencilla y proporciona información valiosa de seguimiento que puede servir al momento de determinar si un empleado se retira de la empresa o es despedido.

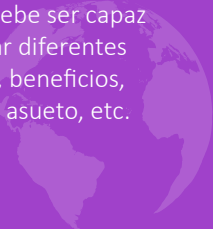
En la actualidad la tecnología es un recurso de vital importancia para las empresas no solo por lo que nos permite ahorrar en tiempos, recursos y costos sino porque también permite a los departamentos de Recursos Humanos centrarse en tareas de gestión de talento, esto permite impulsar el talento de los colaboradores y crear un mejor clima laboral dentro de nuestra organización.

Ahora surge la pregunta de cómo elegir de manera adecuada un software de Recursos Humanos. Entre los factores a tomar en cuenta a la hora de seleccionar un software de esta naturaleza podríamos destacar:



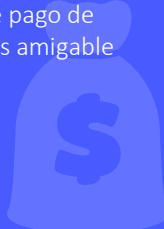
#### Multipaís

Si su oficina cuenta con oficinas en varios países es importante que le software sea capaz de gestionar de una manera adecuada dichas localidades y que esto sea transparente para el usuario final. De igual manera debe ser capaz de separar diferentes monedas, beneficios, fechas de asueto, etc.



#### Flexibilidad

Cada país y cada empresa cuentan con sus propios sistemas de pago y beneficios para sus colaboradores, es importante que la herramienta sea lo suficientemente flexible para que se adapte a estos tipos de pago de la manera más amigable con el cliente.



#### Amigabilidad

Es importante que el software sea amigable con el usuario final de manera que facilite el uso del mismo y haga intuitivos los procesos.



#### Seguridad

Es importante que el software de gestión de talento sea capaz de administrar perfiles y roles de la manera adecuada, filtrando la información que se deba presentar a cada usuario de manera correcta y oportuna.



# Brindamos Solución a sus Necesidades de Información

Visual K es una empresa comprometida al éxito de sus clientes, optimizando la productividad y haciendo eficientes sus procesos, a través de sus soluciones que proveen información actualizada e integrada. Distribuidos entre su equipo de trabajo, Visual K posee 20 años de experiencia implementando exitosamente sistemas en más de 150 empresas nacionales e internacionales.

# VISUALK



Gold Channel Partner



Power Gen



Packaging Paper & Plastics Film



Laminated Plastics



Plastic Bottles



Planificación de Recursos Empresariales  
**ERP**



Administración para el mantenimiento de Activos  
**EAM**



Recursos Humanos  
**HTIS**



Punto de Venta  
**POS**



Manejo de presupuestos y consolidación financiera  
**d/EPM**



Inteligencia de Negocios  
**BI-BAMF**



Administración de la Cadena de Suministro  
**SCM: WMS**



Administración de los clientes  
**CRM**

# 20

Años de experiencia

Clientes en

# +10

Países

# +50

Profesionales

# +150

Clientes activos

## Guatemala

Calz. Roosevelt 22-43  
Zona 11, Edif. Tikal  
Futura, Torre Luna,  
Oficinas 9B-9C,  
Ciudad Guatemala

**+502 2327 5858**

## El Salvador

Ave. Las Amapolas, C.  
Los Castaños,  
No. 121, Colonia San  
Francisco,  
San Salvador

**+503 2223 8547**

## Puerto Rico

PMB 247 35  
JC Borbon Suite 67  
Guaynabo,  
PR 00969,  
Puerto Rico

**+1 787 960 1742**

## México

Av Coyoacán 1878 -504,  
Benito Juarez,  
Del Valle, 03100  
Ciudad de México, D.F.,  
México

**+52 55 5524 5820**

## USA

555 North Point Center  
East, Ste. 400,  
Alpharetta, GA 30022,  
United States  
of America

**+1 678 366 4330**

[www.visualk.com](http://www.visualk.com)