



## HTIS

Human Talent Information Solutions

# Sistema de Reclutamiento y Selección

## SOFTWARE PARA RECURSOS HUMANOS

Human Talent Information Solutions (HTIS) facilita la selección y contratación, administrando el proceso, y permitiendo así una estrategia de búsqueda continua del talento que lleve a las organizaciones a diferenciarse y sobresalir globalmente.

### Adquisición

Siendo uno de los secretos del éxito, escoger el talento adecuado... ¿Cómo las organizaciones pueden atraer al mejor talento? ¿Cómo lograr la diversidad en los equipos de trabajo? Ofertar plazas, posiciones o vacantes ya no es suficiente, el planteamiento es brindar la oportunidad de ser parte de una experiencia innovadora e interesante, en la que las metas y objetivos de la empresa sean desafíos verdaderos para el individuo.

### Principales beneficios del módulo Reclutamiento y Selección:

- Realiza una comparación entre los candidatos y un perfil definido para el puesto
- Administra un banco de datos de candidatos externos e internos
- Tiene la capacidad de parametrizar metodologías de evaluación, incluyendo las pruebas psicométricas
- Permite definir las características de los perfiles de acuerdo al nivel de las posiciones
- Realiza filtros de selección de personal de acuerdo a la brecha de su perfil, el cual puede recibir una ponderación (evaluación de competencias)
- Permite definir los diferentes pasos del proceso de adquisición.
- Es posible definir niveles de seguridad para cada etapa del proceso
- Posee su propia sección de reportes en la que puede definirse cualquier análisis de información contenido en el módulo
- Permite la pre-selección de finalistas

**VISUALK**

**infor**

Gold Channel Partner

a

**KOCH**

*industries company.*

**Visual Knowledge**

• US • México • Puerto Rico • Costa Rica • Guatemala • El Salvador

Más información en:

[www.visualk.com/rrhh](http://www.visualk.com/rrhh)

# HTis Reclutamiento y Selección



## Definición de Puesto

- Definición de Estructura Organizativa
- Definiciones del Puesto dentro de Organización.
- Escala salarial
- Presupuesto de plazas
- Código de Grado
- Centros de Costo
- Función / Subfunción

## Definición de Plaza

- Plazas definidas
- Definición de la Plaza / Puesto
- Empresa (Multiempresa)
- Configuración de Workflow
- Configuración Competencias
- Configuración Funciones
- Rango de Salario
- Configuración de Perfil (Portal del Candidato)

## Portal de Candidato

- Plazas disponibles a candidatos
- Pagina que puede ser comunicada a través de sus redes sociales
- Almacena los datos solicitados de Candidatos en una base de datos de Candidatos
- Ingreso de Datos (Configurable)
- Ingreso de datos adicionales como Escolaridad, Dependientes, Empleos Anteriores, etc.

## Configuración Portal

- Configuración del Portal de Candidato
- Posibilidad de elegir campos a solicitar
- Definir que campos son obligatorios

## Configuración Competencias

- Competencias Configurables
- Los requisitos o aspectos a evaluar, son Medibles con una escala de

Valor, Porcentual o Binaria. Así como cada uno puede tener un peso dentro del proceso

## Configuración de Rango Salarial

- Rango Salarial para proceso de Contratación
- Sueldo Mínimo, medio y máximo

## Acciones del Proceso de Reclutamiento

- Responsables
- Fases
- Proceso de Onboarding
- Candidatos
- Buscar Candidatos
- Top de Candidatos
- Notificaciones
- Plantillas de Notificaciones
- Contratación

### Fases o Etapas del proceso de Contratación

- Orden de Etapa
- Fechas del proceso
- Status
- Envía o no Notificaciones
- Respeta el orden del proceso

### Actividades dentro de la Fase

- Fecha de Actividades
- Responsables a Ejecutar
- Comentarios del Responsable
- Comentarios de Feedback
- Puntuación Mínima y deseada
- Actividad (Prueba o Evaluación) descalifica al candidato si la pierde Si o NO.
- Competencia asociada a Evaluar

### Lista de Candidatos por Plaza

- Plaza a la que está concursando los candidatos
- Base de Datos de candidatos.
- Y Motor de búsqueda de candidatos que tengan coincidencias con la plaza

### Top de Candidatos

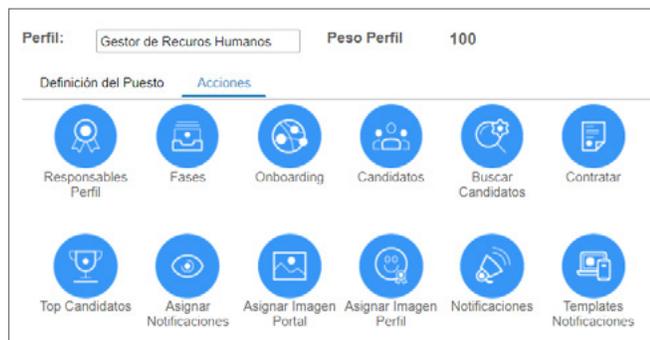
- Según las notas y porcentaje de cercanía por competencias, podemos buscar el top 5, 10, de la curricular ingresada.
- Base de datos de los Candidatos

### Seleccionar Candidato - Contratar

- Dentro de los finalistas, seleccionar al que se va Contratar

### Onboarding de Actividades

- Onboarding y conjunto de actividades de contratado
- Fecha de Realización de actividad
- Mensaje a transmitir
- Asignación de responsable de actividad



**HTIS**

Human Talent Information Solutions

La solución óptima para la gestión del talento en organizaciones competitivas, el mejor sistema de información para la administración de nómina y recursos humanos.

### Los módulos que componen HTis son:



**VISUALK**Gold  
Channel Partner

a

*industries company.*

## Somos Gold Channel Partner de Infor Infor

### Especialización sin customización, es progreso.

La especialización por industria es parte de la identidad de Infor que se encuentra en su ADN. Infor está totalmente comprometida a comprender las necesidades de los clientes mejor que cualquier otra empresa y proporcionarles soluciones completas con las funcionalidades necesarias.

Este profundo conocimiento de la industria les permite hacer conexiones que otros proveedores no ven.

Aplican lecciones aprendidas y como resultado proporcionan a los clientes un acceso más amplio a la innovación y a las ideas.

**New York**  
Sede

**68.000**  
Clientes

**1,750+**  
Socios

**168**  
Oficinas en el Mundo

**71M+**  
Usuarios en la Nube

## Visual Knowledge

### Brindamos solución a sus necesidades de información

Somos una empresa comprometida al éxito de sus clientes, optimizando la productividad y haciendo eficientes sus procesos, a través de sus soluciones especializadas para cada industria, que proveen información actualizada e integrada.

Nuestro objetivo es proporcionar un retorno sobre la inversión duradero, una sostenibilidad a largo plazo y flexibilidad para adaptarse y crecer. Entendemos que el software no verticalizado no se ajusta a ningún propósito, y es por eso que nos focalizamos en proveer software que atienda necesidades especializadas.

**20+**  
Años de Experiencia

**20+**  
Países

**50+**  
Profesionales

**150+**  
Clientes Activos

### Contáctenos

555 North Point Center East, Ste. 400, Alpharetta, GA 30022, US

• +1 (470) 209 1652 • +502 2372 3020 • +503 2297 9753 •

**Más información y otros sistemas en:**

[www.visualk.com](http://www.visualk.com)