



**HTIS**

Human Talent Information Solutions

# Sistema de Ejecución de Nómina

SOFTWARE PARA RECURSOS HUMANOS

La retención del talento y su buen rendimiento se debe compensar de una manera transparente y motivadora, dado que un trabajo bien hecho se reconoce y un trabajo mucho con excelencia se incentiva.

HTis provee la estructura a través de sus módulos para administrar la compensación al talento de manera clara y efectiva.

Permite realizar los cálculos ligados a las compensaciones de manera rápida y detallada, permitiendo que los colaboradores vean la conexión directa entre su rendimiento y la ejecución de la nómina. Esta generación de información y el cumplimiento de incentivos comprometidos mantienen una continua motivación hacia la ejecución.



**VISUALK** infor

Channel Partner

a **KOCH** industries company.

**Visual Knowledge**

• US • México • Puerto Rico • Costa Rica • Guatemala • El Salvador

Más información en:

[www.visualk.com/rrhh](http://www.visualk.com/rrhh)

# Cálculo de Nómina

Cálculo de nómina se adapta a las diferentes políticas de pago, tanto de las empresas como a las regulaciones legales de cualquier parte del mundo. También posee la capacidad de trasladar la información de nómina perfectamente a los diferentes sistemas contables. El sistema cuenta con parámetros propios contables y distribuciones de centros de costo, lo que permite traducir la información de nómina en información contable.

- Proporciona información completa y confiable de nómina pues se alimenta de los módulos de Aumentos, Permisos, Vacaciones, Movimientos de personal, Seguridad social, Llamadas de atención, Notas de felicitación y cualquier otra acción que tenga un efecto financiero en la empresa
- Se adecua a cualquier política de cálculo sin importar la finalidad del pago como: salarios, incentivo por productividad, destajo, sueldos mensuales, bonos, premios, metas, etc.
- Genera seguridad a varios niveles: cálculos, registros, autorizaciones, modificaciones y parametrizaciones
- Ofrece adaptabilidad a cualquier tipo de pago: semanal, catorcenal, quincenal, mensual con anticipo, mensual, anual, treceavo (aguinaldo), catorceavo (bono 14), bonos por productividad, nóminas confidenciales, jornadas reducidas, reparto de utilidades, entre otros
- Posibilita la reducción de costos, ofreciendo claridad en la generación de reportes de nómina
- Permite pago multipaís, multimonedado, multitypo de pago

## Detalle de horas

Lleva el control detallado de las horas tanto ordinarias como extraordinarias distribuidas en los diferentes centros de costo, permitiendo el pago de nóminas en base a horas o de destajo.

- Facilita una mejor administración y control del gasto de las diferentes unidades de negocio por la capacidad del sistema de proporcionar información y estadísticas de costos por departamento y por centro de costo
- Contiene opciones con las cuales se puede importar el detalle de dicha información por medio de archivos csv
- Cumple con las restricciones de la nómina y adicionalmente permite el control dual (opcional) sobre su registro y autorización
- Al igual que nómina, posee la capacidad de pre-autorizar los datos registrados en el sistema, esto para un doble control de seguridad

## Aumentos

Aumentos facilita el otorgamiento de incrementos salariales individuales o por grupo, pues por medio de diversos filtros de búsqueda obtiene resultados específicos de los grupos de colaboradores a afectar.

- Proporciona el historial salarial de sueldos y aumentos del personal, proporcionando los niveles adecuados de seguridad en base a un control dual (una persona ingresa y otra autoriza)
- Audita la asignación y aplicación adecuada de los aumentos, así como también actualiza los sueldos de los expedientes de los colaboradores
- Autoriza mediante un procedimiento posterior los movimientos de aumentos realizados para validarlos
- Permite visualizar los niveles de ajustes para realizar una mejor provisión o presupuestar costos futuros de los puestos

## Beneficios y Descuentos

Beneficios y descuentos manuales de diferentes rubros, ya sea de ingreso o deducciones que afecten al empleado.

### Carga de Beneficios y Descuentos:

Los diferentes departamentos de la organización, pueden enviar una plantilla con los datos de ingresos o deducciones que reciben los empleados, ejemplo: teléfono, préstamos bancarios, comisiones, bonos adicionales, alimentación, transporte, etc.

## Pago por Actividades

Se tiene la posibilidad de crear y asignar actividades a empleados y parametrizar los valores de pago correspondientes en empresas que pagan a destajo.

Esta herramienta es muy útil en empresas dedicadas a actividades agrícolas, azucareras, cafetaleras, industrias de alimento, etc.

## Fondo de Empleados

La nómina tiene la capacidad de configurar, administrar y registrar las contribuciones al fondo de empleados de acuerdo a los parámetros definidos por la empresa.



## Liquidaciones

Finiquita cualquier tipo de relación laboral por la razón que fuere: renuncia, despido, común acuerdo etc.:

- Mantiene el historial de liquidaciones del empleado y su motivo, evitando re-contracciones indeseadas
- Calcula las prestaciones, notificando al resto del sistema
- Controla el pago de liquidaciones periódicas y su contabilización adecuada
- Ofrece comparativos entre los valores provisionados y los valores efectivos pagados
- Realiza pre-cálculos para el usuario normal, y un cálculo final por segundo usuario con privilegios más altos
- Ofrece la administración de conceptos de: motivos de despidos, altas y bajas de colaboradores
- Considera todas las prestaciones que los empleados han percibido, y determina los cálculos de ingresos y deducciones pendientes

## Módulos Adicionales

### Horarios y Marcajes

Este módulo administra la información generada por el marcaje realizado en relojes marcadores, controlando los tiempos dentro de la organización.

Proporciona un análisis de los tiempos trabajados, determinando conjuntamente con el módulo de nómina los diferentes pagos devengados por los trabajadores según sus turnos y horarios.

- Funciona como un intérprete de marcas para determinar los diferentes pagos por concepto de horas, según los horarios y turnos
- Importa marcajes de otras unidades de marcación (Relojes marcadores)
- Posibilita la administración de planificación de horarios en períodos específicos para un mejor control de las actividades de los empleados
- Importa marcaje de unidades de tipo hand-punch
- Mantiene una relación con el sistema de nómina afectando los pagos de los colaboradores



# HTIS

Human Talent Information Solutions

La solución óptima para la gestión del talento en organizaciones competitivas, el mejor sistema de información para la administración de nómina y recursos humanos.

### Los módulos que componen HTIS son:

Diseño  
Corporativo

Reclutamiento  
y Selección

Gestión  
de Capital

Ejecución de  
Nómina

Indicadores de  
Desempeño

**VISUALK**

Channel Partner

a

*industries company.*

## Somos Channel Partner de Infor Infor

### Especialización sin customización, es progreso.

La especialización por industria es parte de la identidad de Infor que se encuentra en su ADN. Infor está totalmente comprometida a comprender las necesidades de los clientes mejor que cualquier otra empresa y proporcionarles soluciones completas con las funcionalidades necesarias.

Este profundo conocimiento de la industria les permite hacer conexiones que otros proveedores no ven.

Aplican lecciones aprendidas y como resultado proporcionan a los clientes un acceso más amplio a la innovación y a las ideas.

**New York**  
Sede

**68.000**  
Clientes

**1,750+**  
Socios

**168**  
Oficinas en el Mundo

**71M+**  
Usuarios en la Nube

## Visual Knowledge

### Brindamos solución a sus necesidades de información

Somos una empresa comprometida al éxito de sus clientes, optimizando la productividad y haciendo eficientes sus procesos, a través de sus soluciones especializadas para cada industria, que proveen información actualizada e integrada.

Nuestro objetivo es proporcionar un retorno sobre la inversión duradero, una sostenibilidad a largo plazo y flexibilidad para adaptarse y crecer. Entendemos que el software no verticalizado no se ajusta a ningún propósito, y es por eso que nos focalizamos en proveer software que atienda necesidades especializadas.

**20+**  
Años de Experiencia

**20+**  
Países

**50+**  
Profesionales

**150+**  
Clientes Activos

### Contáctenos

555 North Point Center East, Ste. 400, Alpharetta, GA 30022, US

• +1 (470) 209 1652 • +502 3001 0368 • +503 2297 9753 •

Más información y otros sistemas en:

[www.visualk.com](http://www.visualk.com)