



Human Talent Is para la Agroindustria

La agroindustria se ha convertido en una de las principales fuentes de divisas para los países centroamericanos y generadora de abundantes empleos en la economía del istmo. Si a esto agregamos la necesidad de mano de obra calificada y lo complejo que puede ser realizar el pago de una manera transparente a nuestros colaboradores surge la necesidad de una herramienta que se adapte a las necesidades del mercado.

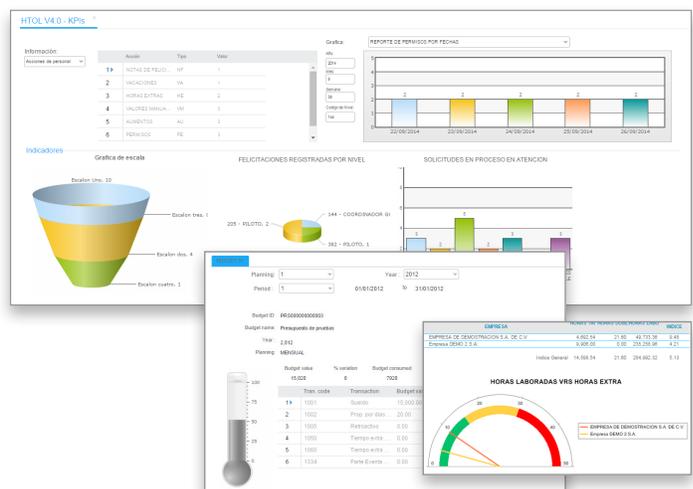
Human Talent Is es la solución que se adapta a las necesidades de la agroindustria con la complejidad del pago por labores culturales, destajo, adicional a los pagos administrativos. Human Talent Is es capaz de minimizar el tiempo necesario para realizar el pago optimizando recursos y al mismo tiempo realizar la retribución de nuestros colaboradores de una manera transparente.

Human Talent IS nos provee flexibilidad para adaptarse a las diferentes tareas que realizan nuestros colaboradores, adaptándose de una manera transparente a los diferentes tipos de pago, esto sin necesidad de abrir el código fuente de la herramienta, ya que esta configuración es totalmente parametrizable.

Human Talent IS cuenta con una serie de módulos alrededor del "core" principal que nos pueden apoyar en tareas como controles de accesos y seguimiento a nuestro presupuesto, adicional a esto el sistema puede ser interfazado con diferentes sistemas contables.

Human Talent Is es capaz de brindarnos:

- Adaptabilidad: a cualquier tipo de pago y combinación de los mismos, ya sea pago a destajo, por labores culturales; todo esto sin necesidad de modificar el "core" del sistema.
- Diversidad en ciclos de pago: capaz de manejar dentro de la misma empresa diferentes ciclos de pago, ya sean



Beneficios:

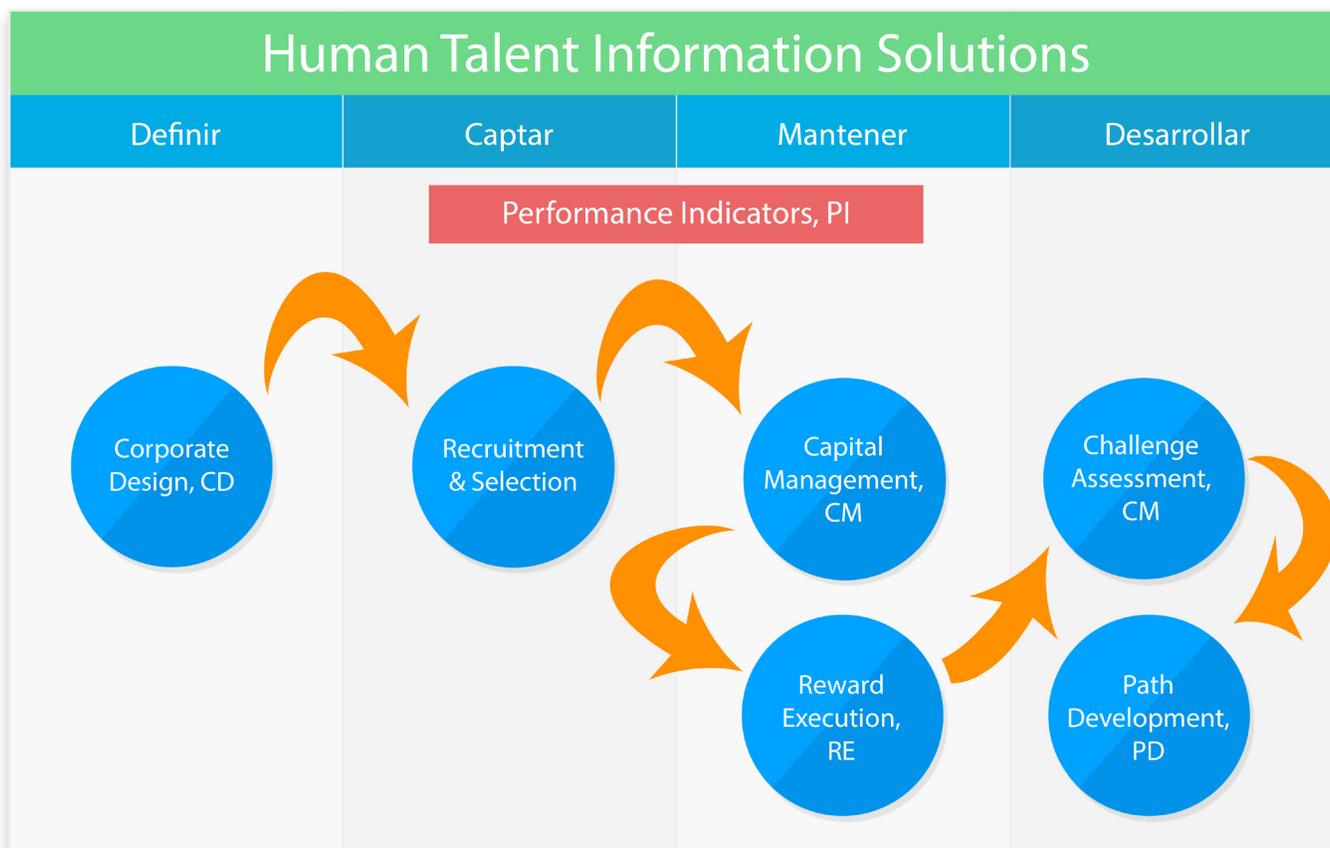
- **Optimización:** Procesos de pago que podían llevarle días, ahora se pueden realizar en minutos.
- **Ahorro de recursos:** Con la optimización de los tiempos se logra el ahorro de recursos de la empresa.
- **Descentralización:** A través de la herramienta web podemos dar acceso a nuestros colaboradores a realizar sus propios procesos.
- **Empoderamiento:** Otorgar a los usuarios, directores y empleados, accesos para realizar y autorizar acciones de personal.

estos quincenales, mensuales, catorcenales, incluso diario y por hora. Dentro de la misma empresa pueden existir uno o varios de estos ciclos de pago e incluso combinaciones de los mismos.

- **Volumen de empleados:** administra sin ninguna dificultad grandes volúmenes de empleados.

Human Talent Is es una herramienta integrada por diferentes módulos para soportar todas las áreas funcionales de Recursos Humanos

Corporate Design <ul style="list-style-type: none"> Estructura Organizativa Escalas salariales Presupuestación de plazas Asignación de Centro de Costo Definición del puesto Presupuestos de Nómina 	Recruitment & selection <ul style="list-style-type: none"> Solicitudes de personal Evaluaciones y Entrevistas Definición de perfiles para puestos Referencias de empleos anteriores Contratación de empleados 	Capital Management <ul style="list-style-type: none"> Expedientes de colaboradores Llamados de atención Notas de felicitación Permisos Vacaciones Portal de autogestión Kiosko de autogestión Incapacidades Movimientos de Personal 	Reward Execution <ul style="list-style-type: none"> Aumentos de personal Detalle de horas laboradas Horarios y Marcajes Comisiones Fondo de empleados Indemnizaciones Cuenta Corriente Cálculo de Nómina
Path Development <ul style="list-style-type: none"> Expedientes de capacitadores Niveles de profundidad de capacitaciones Inscripción y toma de asistencia Registro de notas Programación de evaluaciones periódicas Notificaciones por correo electrónico Presupuesto de capacitación 	Challenge Assessment <ul style="list-style-type: none"> Evaluaciones por objetivos Evaluaciones por Competencias Evaluaciones 90, 180 y 360 grados Seguimiento de avance cumplimiento de objetivos Objetivos por departamento, área, puesto, etc. 	Performance Indicators <ul style="list-style-type: none"> Indicadores tipo aspirómetro Indicadores gráficos Indicadores personalizables Indicadores drill and drop 	



VISUAL K

infor Gold Channel Partner

La Compañía

VISUAL K es una empresa comprometida al éxito de sus clientes, optimizando la productividad y haciendo eficientes sus procesos, a través de sus soluciones que proveen información actualizada e integrada. Distribuidos entre su equipo de trabajo, VISUAL K posee 16 años de experiencia implementando sistemas exitosos en más de 100 empresas nacionales e internacionales.

Algunos de nuestros clientes en la región:



SER CHABIL UTZAJ



SAMBORO
Pisos y Azulejos



Brindamos Solución a sus Necesidades de Información



Guatemala

Calz. Roosevelt 22-43
zona 11, Edif. Tikal Futura,
Torre Sol, Oficina 7D,
Ciudad Guatemala
PBX: + (502) 2327 5858

El Salvador

Ave. Las Amapolas,
C. Los Castaños, No. 121,
Colonia San Francisco,
San Salvador
PBX: + (503) 2223 8547

México

Av. Coyoacán 1878, Benito
Juarez, Del Valle, 03100
Ciudad de México D.F.
PBX: +52 55 5524 5820

USA

555 North Point Center East,
Ste. 400, Alpharetta,
GA 30022,
United States of America
Phone: 678-366-4330

Puerto Rico

PMB 247 35 JC Borbon Suite
67 Guaynabo PR 00969
Puerto Rico
TEL: +1(787) 960 1742

www.visualk.com

Centro América y El Caribe

<https://www.facebook.com/softwarevisualk>

<https://twitter.com/Visualknowledge>