

Ventajas de utilizar software para Recursos Humanos

en la Industria Farmacéutica

www.visualk.com/rrhh

Las empresas cuentan en la actualidad con una gran cantidad de empleados en planilla, esto implica una gran carga de trabajo para el departamento de Recursos Humanos. Llega un punto en el cual dicho departamento se ve desbordado en su capacidad para atender a sus clientes internos, nuestros colaboradores.

Contar con un software de Recursos Humanos brinda a los responsables de este departamento las herramientas necesarias para poder gestionar de una mejor manera el equipo de trabajo y centrar sus tareas en funciones más estratégicas para nuestra organización.

Los principales beneficios de contar con un software de Recursos Humanos son los siguientes:

- Automatiza la gestión del talento
- Alinear los objetivos de los colaboradores con los de la empresa
- Potencializa el desarrollo del personal
- Disminución de la rotación de personal
- Disminución de la carga administrativa del departamento de RRHH



La tecnología es vital dentro de las organizaciones, no sólo por el ahorro significativo de tiempo y la optimización de los procesos, sino también porque le permitirá concentrarse en impulsar nuevos proyectos y en capitalizar el talento de su personal.

Una herramienta de Recursos Humanos puede ayudar a optimizar algunos procesos dentro del área de recursos humanos de la organización como pueden ser:

Administración de la información de los empleados:

Una tarea que por lo general consume mucho tiempo y representa una gran inversión de tiempo en capturar la información y almacenarla. Una herramienta de gestión de talento optimiza este proceso ya que puede contar con información digitalizada y mucho más ordenada.

Gestión del desempeño:

Una herramienta de Gestión de Talento nos puede ayudar a medir el desempeño de nuestros colaboradores de una manera objetiva a través de definición de objetivos y competencias a evaluar lo cual puede ir atado incluso a compensaciones de nuestros colaboradores.

Aprendizaje y desarrollo del Talento Humano:

una herramienta de gestión de talento permite capacitar a los colaboradores de una manera más eficiente y efectiva. Este tipo de tecnologías permite que se lleve a cabo capacitaciones abarcando más participantes dentro de la organización de una manera más sencilla y proporciona información valiosa de seguimiento que puede servir al momento de determinar si un empleado se retira de la empresa o es despedido.



En la actualidad la tecnología es un recurso de vital importancia para las empresas no solo por lo que nos permite ahorrar en tiempos, recursos y costos sino porque también permite a los departamentos de Recursos Humanos centrarse en tareas de gestión de talento, esto permite impulsar el talento de los colaboradores y crear un mejor clima laboral dentro de nuestra organización.

Ahora surge la pregunta de cómo elegir de manera adecuada un software de Recursos Humanos. Entre los factores a tomar en cuenta a la hora de seleccionar un software de esta naturaleza podríamos destacar:

- **Multipaís:** si su oficina cuenta con oficinas en varios países es importante que el software sea capaz de gestionar de una manera adecuada dichas localidades y que esto sea transparente para el usuario final. De igual manera debe ser capaz de separar diferentes monedas, beneficios, fechas de asueto, etc.
- **Flexibilidad:** cada país y cada empresa cuentan con sus propios sistemas de pago y beneficios para sus colaboradores, es importante que la herramienta sea lo suficientemente flexible para que se adapte a estos tipos de pago de la manera más amigable con el cliente
- **Amigabilidad:** es importante que el software sea amigable con el usuario final de manera que facilite el uso del mismo y haga intuitivos los procesos.
- **Seguridad:** es importante que el software de gestión de talento sea capaz de administrar perfiles y roles de la manera adecuada, filtrando la información que se deba presentar a cada usuario de manera correcta y oportuna.

Brindamos Solución a sus Necesidades de Información

Visual K es una empresa comprometida al éxito de sus clientes, optimizando la productividad y haciendo eficientes sus procesos, a través de sus soluciones que proveen información actualizada e integrada. Distribuidos entre su equipo de trabajo, Visual K posee 20 años de experiencia implementando exitosamente sistemas en más de 150 empresas nacionales e internacionales.

VISUALK



Gold Channel Partner



Power Gen



Packaging Paper & Plastics Film



Laminated Plastics



Plastic Bottles



Planificación de Recursos Empresariales
ERP



Administración para el mantenimiento de Activos
EAM



Recursos Humanos
HTIS



Punto de Venta
POS



Manejo de presupuestos y consolidación financiera
d/EPM



Inteligencia de Negocios
BI-BAMF



Administración de la Cadena de Suministro
SCM: WMS



Administración de los clientes
CRM

20

Años de experiencia

Clientes en

+10

Países

+50

Profesionales

+150

Clientes activos

Guatemala

Calz. Roosevelt 22-43
Zona 11, Edif. Tikal
Futura, Torre Luna,
Oficinas 9B-9C,
Ciudad Guatemala

+502 2327 5858

El Salvador

Ave. Las Amapolas, C.
Los Castaños,
No. 121, Colonia San
Francisco,
San Salvador

+503 2223 8547

Puerto Rico

PMB 247 35
JC Borbon Suite 67
Guaynabo,
PR 00969,
Puerto Rico

+1 787 960 1742

México

Av Coyoacán 1878 -504,
Benito Juarez,
Del Valle, 03100
Ciudad de México, D.F.,
México

+52 55 5524 5820

USA

555 North Point Center
East, Ste. 400,
Alpharetta, GA 30022,
United States
of America

+1 678 366 4330

www.visualk.com