



HTIS

Human Talent Information Solutions

Sistema de Gestión de Capital Humano

SOFTWARE PARA RECURSOS HUMANOS



Hace posible una gestión humana eficaz y eficiente, al facilitar la plena organización del departamento de gestión del talento, y agilizar sus diversas funciones de control proporcionando información clave de calidad y en tiempo real. HTIS descarga a los directivos del departamento de gestión humana de funciones operativas, para que puedan encargarse de actividades estratégicas potenciando así el desarrollo de la organización.

Expediente

Mediante el expediente se logra obtener la información completa e individual de cada uno de los colaboradores de la organización en un único reporte, haciendo posible el obtener los siguientes beneficios:

- Facilita la localización inmediata de información actualizada del personal y su perfil respectivo, haciendo viable la búsqueda de candidatos internos. Toda la información del personal se lleva de manera digitalizada e integrada

VISUALK **infor**

Gold Channel Partner

a **KOCH** industries company.

Visual Knowledge

• US • México • Puerto Rico • Costa Rica • Guatemala • El Salvador

Más información en:

www.visualk.com/rrhh

- Ofrece un control exacto de datos del personal tales como: documentos de identificación, dependientes, acreditaciones escolares, record salarial, historial laboral y otros; facilitando la realización de diferentes estadísticas
- Provee mayor organización y ahorro de espacio, Tendencia 0 papel. El sistema cuenta con estructuras diseñadas específicamente para el almacenamiento de imágenes y documentos de registro por empleado sin límite, tales como: fotografía personal, seguro social, cédulas, dui, registro de # tributario,

etc. Estas imágenes tienen disponibilidad inmediata al momento de ser requeridas

- Permite que los perfiles sean determinados de acuerdo a los empleados "modelos", consolidando las características para los perfiles de los puestos (candidatos idóneos)
- Hace factible determinar centros de costo personal con los diversos ingresos que constituyen los sueldos, tomando en cuenta: fechas de cálculo para pasivo laboral, fechas de inicio de labores, fin de contrato, cuentas bancarias personales, etc.

- Posee seguridad para el acceso a información, pues se delimita dependiendo del usuario
- Consolida la información diseminada en la base de datos de manera simple, ya que el sistema se encuentra implementado en una base de datos relacional
- Permite la definición de la relación laboral incluyendo sueldos, puesto, y grado personal (escala salarial)
- El sistema ofrece la posibilidad de crear información adicional que convenga a la empresa y que no esté predefinida en el sistema

Movimientos de Personal

Cada vez es más difícil lograr la fidelidad del talento, pero se ha identificado que un sistema que desarrolla alto compromiso en las organizaciones es la posibilidad de rotación y cambio como un agente motivador de crecimiento y desarrollo. Movimientos de Personal apoya esta manera de motivación del talento realizando traslados de personal dentro de la estructura organizativa de la empresa y guardando el historial de cada recurso transferido.

Proporciona la información del historial laboral interno del personal, tales como índices de rotación por puesto, por departamento, por fecha, por año, por mes, desarrollo profesional del colaborador, movimientos versus sus razones o motivos, entre otros.

Guarda un control adecuado de los cambios entre centros de costo, así como la re-planificación de plazas presupuestadas por departamento.

Ofrece un doble proceso de verificación para que exista una post-autorización de los movimientos de personal.

En esta sección se liberan las plazas de los puestos definidos dentro de la empresa, indicando la disponibilidad de las plazas vacantes.

Notas de Felicitación

Proporciona datos de referencia para observar el exitoso desempeño del talento en la organización.

Lleva el control de las diferentes notas de felicitación, registrando un historial y sentando precedente en los expedientes.

Esta función tiene la capacidad de afectar al cálculo de nómina.

Portal de Autogestión

El Portal de Autogestión pone al alcance de la gerencia de recursos humanos, todas las acciones de personal en diferentes regiones o departamentos con un enlace vía Web. No se requiere de la instalación de ningún tipo de software a nivel de cliente, pues basta con tener disponibilidad de un navegador de Internet. Dentro de las acciones de personal están: solicitud de permisos, solicitud de vacaciones, reportes, boleta de pago, entre otros.

Incapacidades

Facilita la compensación adecuada por concepto de suspensión del seguro social de acuerdo a las políticas de cada país e internas de cada empresa, y su respectiva verificación contable.

Administra diferentes tipos de incapacidades: maternidad, enfermedad, accidente, entre otras

Maneja índices de suspensiones por área de trabajo lo cual contribuye a mejorar las condiciones tanto de salubridad como de seguridad

Provee datos estadísticos que hacen viable disminuir los niveles de improductividad, así como el gasto de nómina por personal incapacitado (a menor fuerza laboral más horas extras)

Proporciona información histórica de los récords de suspensiones

La seguridad del sistema puede limitar el acceso a este módulo.

Llamadas de Atención Y Suspensiones Disciplinarias

Controla los diferentes llamados de atención, registrando un historial

y sentando precedente en los expedientes.

- Posee la capacidad de afectar al cálculo de nómina.
- Provee información para poder analizar la razón del origen de las llamadas de atención para acciones correctivas, por puesto, por departamento, por fecha, por año, por mes de manera estadística.

Permisos

Permite el control adecuado en el otorgamiento de permisos con o sin goce de sueldo afectando directamente al cálculo de la nómina.

- Requiere la aprobación de los permisos para que estos tengan un efecto en nómina, lo cual es delimitado en la seguridad.
- Provee datos estadísticos que pueden cruzarse con la productividad del período del permiso, el costo que implica para el departamento, empresa o centro de costo.
- Mantiene un historial de permisos quedando registrados y disponibles dentro de la

base de datos, para cualquier referencia cruzada, tanto para la nómina (en base a queries) como para otros módulos estadísticos.

Administración de Vacaciones

- El sistema tiene la capacidad de administrar las vacaciones por cada colaborador, así como llevar el control exacto de su saldo de vacaciones y poder definir con mayor claridad el período o época en que pueden gozarse
- Administra un workflow de autorización en la solicitud de vacaciones por cada colaborador, descentralizando la operación de recursos humanos
- Permite planificar vacaciones proyectadas
- Concilia movimientos de pago de vacaciones en conjunto con la nómina
- Limita el acceso a éste módulo de acuerdo al usuario
- Determina de manera inmediata el saldo exacto y las asignaciones de vacaciones actuales e históricas

Beneficios del Módulo Gestión de Capital:

- Hace posible una gestión humana eficaz y eficiente, proporcionando información de calidad y en tiempo real
- Libera a los directivos de gestión humana de funciones operativas, para potenciar lo estratégico y el desarrollo de la organización.
- Facilita la delegación y descentralización
- Estimula la conducción de los equipos a su mayor potencial
- Facilita la plena organización del departamento del talento
- Agiliza las funciones de control
- Descentraliza el manejo de la información de:
 - Vacaciones
 - Llamadas de atención
 - Notas de felicitación
 - Permisos
 - Aumentos
 - Movimientos de personal
 - Manejo de detalle de horas
 - Módulos estratégicos



HTIS

Human Talent Information Solutions

La solución óptima para la gestión del talento en organizaciones competitivas, el mejor sistema de información para la administración de nómina y recursos humanos.

Los módulos que componen HTIS son:

Diseño
Corporativo

Reclutamiento
y Selección

Gestión
de Capital

Ejecución de
Nómina

Indicadores de
Desempeño

VISUALK**infor**Gold
Channel Partner

a

KOCH*industries company.*

Somos Gold Channel Partner de Infor Infor

Especialización sin customización, es progreso.

La especialización por industria es parte de la identidad de Infor que se encuentra en su ADN. Infor está totalmente comprometida a comprender las necesidades de los clientes mejor que cualquier otra empresa y proporcionarles soluciones completas con las funcionalidades necesarias.

Este profundo conocimiento de la industria les permite hacer conexiones que otros proveedores no ven.

Aplican lecciones aprendidas y como resultado proporcionan a los clientes un acceso más amplio a la innovación y a las ideas.

New York
Sede**68.000**
Clientes**1,750+**
Socios**168**
Oficinas en el Mundo**71M+**
Usuarios en la Nube

Visual Knowledge

Brindamos solución a sus necesidades de información

Somos una empresa comprometida al éxito de sus clientes, optimizando la productividad y haciendo eficientes sus procesos, a través de sus soluciones especializadas para cada industria, que proveen información actualizada e integrada.

Nuestro objetivo es proporcionar un retorno sobre la inversión duradero, una sostenibilidad a largo plazo y flexibilidad para adaptarse y crecer. Entendemos que el software no verticalizado no se ajusta a ningún propósito, y es por eso que nos focalizamos en proveer software que atienda necesidades especializadas.

20+
Años de Experiencia**20+**
Países**50+**
Profesionales**150+**
Clientes Activos

Contáctenos

555 North Point Center East, Ste. 400, Alpharetta, GA 30022, US

• +1 (470) 209 1652 • +502 2372 3020 • +503 2297 9753 •

Más información y otros sistemas en:www.visualk.com